

エントリーシート 一次選考(書類審査)

※行の挿入や書式・フォント・枠線等は変更しないでください。

事務局記入項目 【管理NO: 】

※施設部門・在宅部門の割り振りは、当会にて行いますのでご了承下さい。介護保険法、障害者総合支援法、児童福祉法上の区分けと異なります。

【部門: 施設系 ・ 在宅系 】

※一次審査が通過した場合はセミファイナル(7月～8月頃)、さらに通過した場合は2023年11月21日(火)甲子園球場(兵庫県西宮市)に参加することが必須条件です。

◆基本情報

会社名	
【事業所名】	
【事業所住所】	
【管理者名】	
【サービス分類】	就労継続支援B型
【開設日時】	令和3年10月
【利用定員】	20名
【併設事業】	春巻き専門店

【職員数】	8人
【離職率】	12%
【利用率・入居率】	70%
【反社会勢力との関係】	有 ・ 無

※反社会勢力との関係が有の場合、介護甲子園に参加できません

福祉(介護・障がい福祉) × ○○ (20字まで) 文字数:	7
福祉(介護・障がい福祉) × ハルマキ専門店	

文字数各200文字までです。エクセルで文字をいれると右側に自動的に文字数ができます

1.福祉(介護・障がい福祉) × ○○で何を表現したいか	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】のビジョンを具体的に記載してください。 就労支援の利用者さんが本当の意味で仕事のやりがいを感じて頂けるような事業所とそれが当たり前になる社会を実現する。就労支援の飲食店は数多くあるが、障がい者の方を応援するという意味で購入する方も一定数いると思われる。その思いを肯定するわけではないが、飲食店として真っ当な評価をしてもらい購入してもらうことが、そこで働く人のやりがいにつながると思っている。それをきっかけに一般企業への就職を目指してもらおう。	文字数 200
2.福祉(介護・障がい福祉) × ○○をなぜ始めたか	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】始まりのきっかけ、理由を具体的に記載してください。 他事業所で働いているスタッフも一歩会社を出た時に、自社の自慢が出来るような事業所を作りたいと思いが始まり。障がい福祉の事業は、他業種の方にはなかなか知られない存在で、自分の会社を伝えても「知ってる」となかなか言ってもらえない。そこでシンボルタワー的な飲食店を作ればそこで働くスタッフ、利用者さんを含め法人内で働くスタッフのエンゲージメントまで高めることに寄与出来るのではないかと考えたから。	文字数 198
3.成果(利用者様・ご家族)	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】をすることで利用者様やご家族に対し、どのような成果があがったかを具体的に記載してください。 就労継続支援B型の中でも当事業所は、真剣に一般企業への就職を目指したカリキュラムになっており、開業から常に高校生の就労体験を受け入れてきた。そのおかげで高校を卒業した子がそのまま働きに来てもらい、その経験からのご紹介で後輩の高校生からのご紹介で入社申し込みをもらっている。年齢は関係ないが若いうちから仕事の楽しさ、厳しさを体験できる貴重な事業所として利用者さんとご家族から評価を頂いている。	文字数 198
4.成果(職員)	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】をすることで事業所の職員に対し、どのような成果があがったかを具体的に記載してください。 当事業所に入社したスタッフは、あくまで就労支援が本業でどれだけ利用者さんに数多くきてもらうか? という事はありましたが、しかし当事業所に転職してきてからは、飲食店も本気でやらなくてはならないという状況の中で、飲食店の難しさを経験し、さらに飲食店の部門と就労の部門での協力がなくては成り立たない事も経験もしている。そのおかげでビジネスマンとしてのスキルがアップしている。	文字数 193
5.成果(地域社会)	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】をすることで地域社会に対し、どのような成果があがったかを具体的に記載してください。 地元テレビ取材7本、新聞2社、ラジオ3社、雑誌2社、その他5社から取材を受けた。そのことにより知名度が上がり就労支援というサービスの認知、さらに就労支援でもこれだけ押しやれにデザインされた場所と美味しい料理を売っているという意識改革になったかと思う。全道の就労支援を事業所が見学に訪れていて、就労支援のビジネスモデルになりつつある。他の飲食店とコラボもあり、地域飲食店と相乗効果をもたらしている。	文字数 199
6.今後の展望	【福祉(介護・障がい福祉) × ○○】を今後どのように発展させていこうと考えているのかを具体的に記載してください。 現状に満足するどころか、良い商品を購入したくて買ったら、就労支援だった。というお店づくりを今後も追求していく。そして高校生や若い人で障がいを持っている人の憧れの職場にしたいと思っている。それは有名なハルマキ屋さんで働いているという事だけではなく、一般就労への道が開けている事業所として期待されている事業所を目指す。実績としても毎年若い人が当事業所で訓練を積み一般企業への就職を成果として出す。	文字数 196

文字数500文字(タイトル別)までです。エクセルで文字をいれると右側に自動的に文字数ができます。

7.介護甲子園で伝えたいこと	タイトル 全てに本気	介護甲子園で伝えたいことを具体的に記載してください 一般的な就労継続支援B型では、作業についてよりも利用者さんがどのようにしたら増えるか? を常に考えて運営しているかと思えます。当社においてもそのような事業所はありますが、私の性格なのか、とにかく何がやっていないこと、出来ないことにチャレンジしたいという欲が出てきて始めたお店です。始める前から同業者の方には、「難しいよ」とか「無理だよ」とか「なんでそんなことするの?」など様々な意見を頂戴しました。その後に皆さん口を揃えておっしゃっていたのは、理想ではあるよねとも付け加えて頂きました。その言葉に突き付けられスタートすることになりました。実際に初めてみると販売も本気でやるというこの難しさを感じました、私を含め就労のスタッフは飲食店について素人ですし、余計な時間やお金もかかってしまったかと思えます。但し、そのおかげで今居てくれるスタッフに関しては、就労支援の本当の目的とそれに沿った行動が何なのか? をわかっている社員に育ってくれています。本気でやる難しさ、笑!	文字数 496
----------------	---------------	---	------------

留意事項	文字数に関しては、制限までご記入いただいた方が評価につながります。文字数が少ない場合は、それ以上伝える内容がないものと判断されます。 実際に理念や思いを元に取り組んでいることを、行動だけでなく、数字や実績などの目に見える成果で記入いただくと高得点に繋がる傾向があります。行動と結果が伴う取り組みが共有すべきノウハウとして重要視されます。 独自性の高い画期的な取り組み、今までありそうでなかった、誰もやっていなかった取り組みなど、その事業所ならではの内容が盛り込まれていると高得点に繋がる傾向があります。 目指す事業所像や写真は採点項目ではありませんが、各採点項目の参考として大変重要な情報になっていますので、しっかりご記入下さい。
審査基準	1～6が各10点、7が20点の合計80点満点で審査いたします。
【アンケート】	①介護甲子園にエントリーした理由は? これを機にチームワークがさらに強固になれば良いなと思参加 ②介護甲子園ガイドブックで取り上げてほしいことはありますか? 利用者さんの成長する姿 ③その他ご要望等、ご自由にご記入ください

▼取組みを紹介する写真(3枚)を自由に添付してください!



▼事業所の外観写真を添付してください!



▼事業所の内観写真を添付してください!



▼事業所のスタッフ写真を添付してください!



【フィードバック】

フィードバックを希望する方は、右に●をつけて下さい！（ ）希望します！ ※別途フィードバック手数料(審査員謝礼)として、2万円(税別)を徴収致します。 ※1法人10事業所まで。
※フィードバックの内容は、自社の得点及び得点グラフ(平均点付き)、選考委員2名のコメント(300字程度)となります。

※上記の情報は、ガイドブックやHP等に使用させていただきます。宜しくお願い致します。